ЧЕРНУШСКАЯ СЕЛЬСКАЯ ДУМА

**КИЛЬМЕЗСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

28.06.2019 № 4/7

п. Чернушка

**Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальной пожарной охраны Чернушского сельского поселения**

В соответствии Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Чернушская сельская Дума РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальной пожарной охраны Чернушского сельского поселения, согласно приложения.

2. В соответствии пунктом 3 статьи 7 Устава муниципального образования Чернушское сельское поселение обнародовать настоящее решение путем первого вывешивания его полного текста для всеобщего ознакомления на информационных стендах, досках в общедоступных местах по адресам, определяемым решением сельской Думы в течение пяти дней со дня подписания настоящего решения, а также в сети Интернет на сайте муниципального образования Чернушское сельское поселение.

3. Настоящее Решение вступает в силу с 01.08.2019 года.

Глава Чернушского

сельского поселения Г.Ф.Грозных

# Утверждено

# решением Чернушской сельской Думы

# от 28.06.2019 № 4/7

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**об оплате труда работников муниципальной пожарной охраны**

**Чернушского сельского поселения**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальной пожарной охраны (далее- условия оплаты труда), разработаны в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с изменениями от 12 августа 2008 года), от 24.11.2009 г. № 919 «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» в целях упорядочения оплаты труда.

1.2. Оплата труда работников муниципальной пожарной охраны Чернушского сельского поселения (далее работники), состоит из оклада по занимаемой штатной должности, стимулирующих и иных выплат, предусмотренных трудовым законодательством и настоящим положением.

1.3. Должностные оклады работников устанавливаются администрацией поселения. Размер должностного оклада работника определяется штатным расписанием и актами администрации поселения.

1.4. Заработная плата работников муниципальной пожарной охраны Чернушского сельского поселения не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, при условии полностью отработанной нормы рабочего времени соответствующего месяца и выполнении нормы труда (трудовые обязанностей).

1.5. Оплата труда работникам муниципальной пожарной охраны выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в сроки: зарплата за первую половину месяца – 24 числа, зарплата за вторую половину месяца 9 числа следующего месяца.

1.6. Работодатель в письменной форме извещает каждого работника муниципальной пожарной охраны, о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

1.7. Выплата заработной платы работникам муниципальной пожарной охраны осуществляется с использованием банковских карт Сберегательного банка России.

**2. Система оплаты труда**

2.1. Заработная плата работников подразделения состоит из оклада по должности (должностного оклада), выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

2.2. Размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. К компенсационным выплатам относятся выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий, ночные, сверхурочная работа и т.п.). Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), или в абсолютных размерах.

2.4. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному труду, а также поощрения за выполненную работу. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются настоящим Положением.

2.5. Размеры компенсационных и стимулирующих выплат конкретному работнику устанавливаются приказом администрации сельского поселения.

2.6. В случае тяжелых жизненных ситуаций (болезнь работника, смерть близкого родственника и т.п.) работникам может быть оказана материальная помощь за счет и в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных на оплату труда в соответствующем году.

2.7.Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника с указанием конкретных обстоятельств и необходимости этой помощи.

**3. Фонд оплаты труда**

3.1. Фонд оплаты труда работников подразделения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета поселения. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета поселения, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

3.2. Фонд оплаты труда работников подразделения формируется на календарный год в расчете на штатную численность работников. Годовой фонд формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

должностных окладов в размере 12 окладов;

выплат компенсационного характера, за исключением выплат, связанных с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в размере до 10 процентов от окладного фонда;

выплат стимулирующего характера в размере до 90 процентов окладного фонда.

При необходимости средства между выплатами компенсационного и стимулирующего характера могут быть перераспределены, с учетом безусловного обеспечения выплат компенсационного характера.

3.3. Фонд оплаты труда работников учреждения подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

увеличения (индексации) окладов;

изменения штатов (штатных расписаний, перечней);

существенных изменений условий оплаты труда.

3.4. При замещении должностей сотрудников оплата производится за счет и в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников учреждения.

**4. Выплаты компенсационного характера**

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.1. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

4.1.1. За работу в ночное время производится доплата из расчета 35% часовой ставки за каждый час работы в период с 22 до 6 часов, за исключением времени, предоставляемого для отдыха в соответствии с графиком и внутренним распорядком. В случае привлечения работников для выполнения служебных задач во время, отведенное для отдыха (с 22 до 6 часов), оплата производится как за работу в ночное время.

4.1.2. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со ст. 151 Трудового Кодекса РФ. Конкретный размер доплаты каждому работнику определяется по соглашению с Работодателем.

**5. Выплаты стимулирующего характера**

**Выплаты за особые условия труда, квалификационную категорию**

5.1. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе:

5.1.1. Надбавка за особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы) - до 50 процентов должностного оклада.

Установление надбавки производится работникам дежурных караулов, непосредственно участвующим в тушении пожаров, на основании конкретных показателей (критериев) оценки достигнутой результативности и качества их работы, таких как:

активное участие в выполнении работ по ликвидации пожаров, спасению людей и материальных ценностей и т.д.;

успешное выполнение наиболее сложных и важных работ (заданий);

высокое качество выполняемых работ;

При ухудшении показателей результативности и качества работы размер надбавок уменьшается или они отменяются полностью. Уменьшение или отмена указанных надбавок производится приказом администрации сельского поселения

5.1.2. Надбавка за присвоенную квалификационную категорию водителям автомобилей: первый класс – 25 %, второй класс- 10% от должностного оклада за фактически отработанное время.

Квалификационные категории «водитель автомобиля второго класса», «водитель автомобиля первого класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств ("B", "C", "D", "E").

Квалификационная категория "водитель автомобиля первого класса" может быть присвоена водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию "водитель автомобиля второго класса" не менее двух лет.

Квалификационная категория "водитель автомобиля второго класса" присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

**5.2. Выплаты за стаж работы (выслугу лет):**

Ежемесячная процентная надбавка за стаж работы (выслугу лет) (далее – процентная надбавка) выплачивается к окладам (ставкам) заработной платы работников за фактически отработанное время в следующих размерах при выслуге лет:

свыше 1 года - 5 процентов

свыше 3 лет - 10 процентов

свыше 5 лет - 15 процентов

свыше 10 лет - 20 процентов

свыше 15 лет - 30 процентов

**5.3. Премиальные выплаты по итогам работы**

Выплата премии осуществляется по итогам работы за месяц.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия, при которых работникам могут быть снижены размеры премий или работники могут быть лишены премии полностью) устанавливаются положением о премировании.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед учреждениями, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

5.4. Работникам выплачивается единовременное денежное вознаграждение (премия) за добросовестное выполнение должностных (трудовых) обязанностей по итогам календарного года (годовая премия) в размере 2-х должностных окладов по распоряжению главы администрации в пределах фонда оплаты труда.

**6. Заключительные положения**

6.1. Работодатель обязуется текст данного положения довести до сведения работников муниципальной пожарной охраны Чернушского сельского поселения.

6.2 Данное Положение распространяется на работников муниципальной пожарной охраны Чернушского сельского поселения, содержащихся за счет средств бюджета поселения.

Приложение №1

к Положению

**Размер должностных окладов**

**работников муниципальной пожарной охраны муниципального образования Чернушское сельское поселение Кильмезского района Кировской области**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Квалификационный уровень | Должностной оклад |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня (водитель пожарного автомобиля) | 1 квалификационный уровень | 3561 |